

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации

Пузанова Е.Ю.

2021 г.



Протокол согласования
с профсоюзным комитетом
№ 33 от «03» декабря 2021 года

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МДОУ детским садом
комбинированного вида №76

Торлакян Л.С.

2021 г.



Приказ по ДООУ № 114-ОД
От «27» декабря 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах

работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида № 76 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

1.1. В соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 76 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Доплата за специфику работы;
- Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.2. Выплаты компенсационного характера могут быть установлены в процентом отношении к должностному окладу (рабочей нагрузке) либо в абсолютном значении, максимальным размером не ограничиваются.

1.3. Размер выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных труда и проч.) является обязательным условием оплаты труда и подлежит включению в трудовой договор с работником.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и производятся за фактически отработанное время.

1.5. При перемещении работника, которому установлены доплаты за специфику работы, за доставку пищи в буфетную групп, на другое рабочее место, за работу на котором не установлены доплаты за специфику работы и (или) за доставку пищи

в буфетные групп, указанные доплаты не производятся на весь период перемещения данного работника.

Доплата за специфику работы сохраняется при условии перемещения работника на другую группу на срок до пяти рабочих дней.

1.6. Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса РФ, с учетом положений Федерального закона от 28.12.2013 г № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.7. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), установления класса (подкласса) условий труда, согласно утвержденному руководителем Перечню рабочих мест (наименований профессий и должностей) с вредными и (или) опасными условиями труда (далее - Перечень), с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

Перечень является приложением к коллективному договору и подлежит изменению и дополнению по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

1.7. В случае изменения класса (подкласса) условий труда, влекущего за собой отмену выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по итогам специальной оценки условий труда, снятие доплаты производится через два месяца после письменного уведомления работника об изменении условий трудового договора.

1.8. Доплата за работу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентном отношении к установленной рабочей нагрузке. Конкретные размеры доплат и срок их выплаты устанавливаются приказом по учреждению.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются за работу на конкретных рабочих местах и начисляются только за время фактической занятости работников на этих рабочих местах.

Минимальный размер выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4%.

1.9. В учреждении установлен следующий размер повышения оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда:

- для работников из числа учебно-вспомогательного персонала – 12%;
- для работников из числа обслуживающего персонала - 25%;
- для работников из числа педагогического персонала - 4%.

Перечень рабочих мест наименований профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда является приложением к Коллективному договору.

1.10. Доплата за специфику работы устанавливается в соответствии с пунктом 1 Приложения № 8 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утв. Постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 21.01.2021г. № 50.

Доплата за специфику работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Доплата устанавливается работникам учреждения, непосредственно занятым в специализированных (коррекционных) группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в зависимости от степени и продолжительности непосредственного общения по характеру своей работы с такими обучающимися, по следующим должностям:

- В размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: воспитатель; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель- логопед.
- В размере 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: ассистент (помощник); младший воспитатель; помощник воспитателя.

Доплата за специфику работы устанавливается в отношении каждого конкретного работника, занятого в специальной (коррекционной) группе для воспитанников с отклонениями в развитии.

Доплата за специфику работы производится к установленной рабочей нагрузке работника, а для педагогического работника - исходя из нормативов штатной численности педагогического персонала и продолжительности рабочего времени в данной группе.

Срок указанной выплаты устанавливается приказом по учреждению.

Доплата за специфику работы не устанавливается при совмещении профессии или увеличении объема выполняемой работы при замещении временно отсутствующего работника другой должности (профессии) на этой же группе.

1.11. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 96, 97, 99, 101, 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса РФ:

– За сверхурочную работу (статьи 99, 152 Трудового Кодекса РФ) - за первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. Сверхурочной работой является переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей.

– За работу в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 Трудового Кодекса РФ) - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки; работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не

менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

– За выполнение работ различной квалификации (статья 150 Трудового Кодекса РФ) - по работе более высокой квалификации;

– За работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) (статьи 96,154 Трудового Кодекса РФ) – в размере 35% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы;

– За совмещение профессий (должностей), т.е. за выполнение работником наряду с основной работой (оговоренной в трудовом договоре при приеме на работу) дополнительной работы по другой вакантной должности без освобождения от основной работы в одном и том же учреждении в пределах нормальной продолжительности рабочей смены - в зависимости от объема дополнительно выполняемых функций и размера должностного оклада или тарифной ставки по совмещаемой должности - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или объема) дополнительной работы, но не более чем до 150% должностного оклада;

– За расширение зоны обслуживания, т.е. за выполнение дополнительного объема работ в пределах нормальной продолжительности рабочей смены по одноименной должности или на рабочем месте, предназначенном для укомплектования работниками той же профессии - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или объема) дополнительной работы, но не более чем до 300% должностного оклада (ставки);

– За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; (временное замещение), т.е за выполнение обязанностей по не вакантной должности в связи с отсутствием работника по причине временной нетрудоспособности, отпуска, командировки и т.п. - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или объема) дополнительной работы;

– За выполнение работ, производимых по уходу за детьми при организации режима питания при отсутствии средств малой механизации;

✓ Помощникам воспитателей, младшим воспитателям: за доставку готовой пищи вручную с пищеблока в буфетные групп 4 раза в день общим весом более 10 кг на расстоянии не менее 20 метров от пищеблока по открытой местности в отдельно стоящие здания ДОУ(блок ДДУ) – в размере 1500 рублей;

✓ Помощникам воспитателей, младшим воспитателям: за доставку готовой пищи вручную с пищеблока в буфетные групп 4 раза в день общим весом более 10 кг на расстоянии не менее 20 метров от пищеблока по открытой местности в отдельно стоящие здания ДОУ(корп. Лит. Б, лит. В) – в размере 2500 рублей;

✓ Помощникам воспитателей, младшим воспитателям: за доставку готовой пищи вручную с пищеблока в буфетные групп 4 раза в день общим весом более 10 кг на расстоянии не менее 20 метров от пищеблока по открытой местности в отдельно стоящие здания ДОУ (корп. лит.В), с подъемом пищи на второй этаж – в размере 3000 рублей.

Доплата за данный вид работы также может быть установлена другим категориям работников при условии совмещения должностей или выполнения обязанности временно отсутствующего основного работника. Доплата устанавливается расчетным путем в абсолютном значении.

При замещении временно отсутствующего работника либо вакансии рабочего места, которому установлена доплата за доставку готовой пищи вручную с пищеблока в буфетные групп 4 раза в день весом более 10 кг на расстоянии не менее 20 метров от пищеблока по открытой местности (блок ДДУ, корпуса лит.Б, лит.В), производится расчет по фактически замещенным дням (выполненной работе по доставке), исходя из количества отработанных рабочих дней в текущем периоде.

Полученная сумма подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

- За увеличение объема работы (превышение санитарных норм обслуживания) (наполняемости дошкольных групп) для работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру за воспитанниками группы.

Перечень категорий работников: воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, младший воспитатель, помощник воспитателя.

Наполняемость дошкольных групп исчисляется исходя из расчета соблюдения норм площади на одного обучающегося, а также иных санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы ДООУ.

Доплата устанавливается расчетным путем, исходя из фактически отработанного работником времени в группах с учетом установленной рабочей (педагогической) нагрузки работника. Для установления доплаты учитывается разница между фактическими показателями посещаемости группы за прошедший месяц и санитарными нормами наполняемости группы.

Доплата может быть установлена как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном значении.

При совмещении должностей, выполнении обязанностей временно отсутствующего работника, расчет доплат суммируется по совмещаемым должностям в разрезе каждой должности.

1.12. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, могут быть установлены как в процентном отношении к должностному окладу (ставке), рабочей нагрузке, так и в абсолютном значении.

1.13. При установлении размера выплат за совмещение должностей, за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема выполняемых работ необходимо учитывать возможность работника качественно исполнять обязанности как по основной, так и по совмещаемой им должности.

Совмещение профессии не должно препятствовать исполнению основных должностных обязанностей и не должно нарушать нормальной работы учреждения,

с учетом норм часов за ставку заработной платы, обязательных перерывов в работе для отдыха и приема пищи.

Для работников учреждения с повременной оплатой труда размер ограничений по выплатам за совмещение профессии, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливается продолжительностью работы самого учреждения, исходя из нормы часов за ставку заработной платы, с учетом обязательных перерывов в работе для отдыха и приема пищи.

1.14. При перемещении работника, которому установлены доплата за специфику работы и (или) доплата за доставку готовой пищи вручную с пищеблока в буфетные групп 4 раза в день общим весом более 10 кг на расстоянии не менее 20 метров от пищеблока по открытой местности в отдельно стоящие здания ДООУ, на другое рабочее место, за работу на котором не установлены доплаты за специфику работы и (или) за доставку пищи в буфетные групп, указанные доплаты не производятся на весь период перемещения данного работника.

1.15. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в одинарном размере.

1.16. Заместителю руководителя учреждения, а также старшему воспитателю, выполняющего обязанности временно отсутствующего руководителя (временное замещение), по распоряжению учредителя производится доплата в размере разницы между должностными окладами руководителя и временно замещающего его заместителя руководителя либо старшего воспитателя, без учета дополнительных выплат, производимых руководителю.

1.17. Выплаты компенсационного характера не производятся работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком по достижении им возраста трех лет, в длительном отпуске сроком до одного года.